

# 云南文化艺术职业学院文件

云艺职院〔2021〕80号

---

## 云南文化艺术职业学院 师德失范行为负面清单及处理办法（试行）

为全面加强我院师德师风建设，强化师德师风监察监督，规范教职工在教学、科研、管理、服务、生活等方面的言行，落实立德树人根本任务，弘扬新时代高校教师道德风尚，努力建设有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的高校教师队伍，根据《中华人民共和国教育法》《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国高等教育法》《教育部关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》《新时代高校教师职业行为十项准则》和《教育部关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》等文件精神，制定云南文化艺术职业学院师德负面清单和失范行为处理办法。

## 一、适用对象

本制度适用于我院全体教职工，包括事业编制人员、非事业编制人员和各类特聘、返聘人员等。

## 二、工作机制

（一）建立健全党委统一领导、党政齐抓共管、职能部门牵头、各部门具体落实、教师自我约束的工作机制。党委书记和院长抓师德同责，是师德建设第一责任人。

（二）在学院师德师风建设委员会的领导下，由师德师风建设委员会办公室牵头，各委员会成员单位共同配合、统筹协调，完成学院师德师风建设的各项工作。

（三）各职能部门、二级学院（中心）、教学单位党政主要负责人对本部门师德建设负直接领导责任，负责本部门教职工师德教育和考核监督工作。学院将师德师风建设列为二级单位党建和党风廉政建设工作考核和年度考核的内容。

（四）全院教师要自觉加强师德修养，严格遵守师德规范，严于律己，为人师表，把教书育人和自我修养结合起来，坚持以德立身、以德立学、以德施教、以德育德。发生师德失范行为，本人应承担相应责任。

## 三、负面清单

### （一）思想政治纪律方面

1. 在公开场合、教育教学活动中、各类社交媒体或互联网平台上，散布违背党的路线方针政策、违反宪法、危及政治安全和意识形态安全的言论，或妄议党和国家大政方针、发布丑

化国家形象、煽动影响社会稳定的言论。

2. 损害国家利益、社会公共利益，危害国家统一，伤害国家尊严和民族情感，损害学院和师生合法权益或违背社会公序良俗的言行。

3. 寄送、传播反动政治刊物、出版物、音像制品、电子读物。

4. 违反国家有关保密的法律、法规或学校有关保密规定的行为。

5. 在校园里传播宗教和组织宗教活动，传播庸俗文化和非法出版物。

6. 宣传或参与封建迷信活动、邪教活动。

7. 通过课堂、论坛、讲座、互联网及其他渠道发表、编造、散布虚假信息和不良言论。

8. 其他违反教师职业道德的、有损教师形象的言行。

## **（二）教育教学方面**

9. 在课堂教学、学术讲座、研讨会、论坛等活动中散布违背宪法和党的路线方针政策观点及言论、错误政治倾向、封建迷信或不健康内容等。

10. 在课堂教学活动中遭遇突发事件、学生安全面临危险时擅离职守、逃避职责。

11. 侮辱、歧视、体罚或变相体罚学生。

12. 从事对学生身心健康成长有不良影响的活动。

13. 未经学校批准，随意停课、缺课或不按课程教学大纲



(课程标准)和计划进行教学。

14. 因审核不严,导致所指导学生的毕业论文(设计)出现抄袭、剽窃等学术不端现象。

15. 违反考试(评卷)管理规定和考场纪律,影响考试(评卷)公平、公正的行为。

16. 敷衍教学,擅自从事影响教育教学本职工作的兼职兼薪行为。

### (三) 学术道德和科研诚信方面

17. 违反科学道德准则,在学术活动中抄袭他人作品,剽窃、侵吞他人的学术观点、学术思想或实验数据、调查结果等行为。

18. 违反科研活动规范,伪造、篡改研究结论、研究数据、文献、资料、注释等,擅自标注或虚假标注获得科研项目等资助。

19. 违反科研诚信要求,一稿多投,或重复发表自己的科研成果,或者捏造事实、编造虚假研究成果。

20. 买卖、代写、代投论文,虚构同行评议及专家评议意见。

21. 弄虚作假,骗取科研项目、科研经费以及奖励、荣誉等。

22. 违反论文署名规范,未参加研究或者创作而在研究成果、学术论文上署名,未经他人许可而不当使用他人署名,虚构合作者共同署名,或者多人共同完成研究而在成果中未注明他人工作、贡献。

23. 伪造学历、学位、资历、荣誉等。

24. 违规使用科研经费,利用科研活动谋取不正当利益。

25. 滥用学术资源和学术影响。

26. 在申报课题、成果奖励、职称评审、岗位聘任、学位评定、考核奖惩、推荐评优等工作中捏造事实、诬告陷害、弄虚作假、徇私舞弊等。

#### **(四) 工作态度和生活方式方面**

27. 造谣、传谣，对他人进行侮辱、诽谤和人身攻击。

28. 以非法方式表达诉求，串联煽动闹事，组织参与非法集会、违法上访等活动。

29. 作为互联网群组建立者、管理者不履行群组管理责任，造成群组内发布的信息和言论违反法律法规、用户协议和平台公约；违规使用办公平台发布与工作无关的内容。

30. 工作不负责任、不作为、慢作为；无故不承担或故意不完成教学任务、拒不接受分配的其他工作。

31. 违反工作纪律、旷工。

32. 组织或参与黄赌毒以及传销活动，包括利用网络从事这些活动。

33. 擅自违规侵占或外借学校房屋及仪器设备。

34. 对学生实施性骚扰或与学生发生不正当关系。

#### **(五) 廉洁从教从业方面**

35. 在招生、招聘、评审、考试（阅卷）、推优（评模）、评先、入党、选拔班干、奖（助、贷、补）学金评定等工作中，徇私舞弊，谋取私利。

36. 利用职务之便，让学生或家长给自己办私事，索要或收

受学生及家长的土特产、礼品、礼金、有价证券、支付凭证等财物；参加由学生及家长支付费用的宴请、旅游、健身等娱乐休闲活动。

37. 利用对学生的影响通过实体店或网络形式向学生及家长推销推介商品或服务活动牟利。

38. 擅自向学生设立收费项目或提高收费标准。

#### **四、处理办法**

##### **（一）处理原则**

对师德失范行为的处理，坚持公平公正、教育与惩处相结合的原则，做到事实清楚、证据确凿、定性准确、处理适当、程序合法、手续完备。

##### **（二）受理与调查处理机构**

各二级单位为师德失范行为举报受理单位和调查取证单位，师德师风建设委员会为复核单位，相关部门或单位参与完成。

##### **（三）受理与调查处理流程**

1. 任何单位或个人均可向学院各二级单位反映我院教职工的师德师风问题，情况反映必须实名，并以书面形式提出，写明反映人的电话、电子邮件等联系方式，以及被反映人有关行为发生的时间、地点、基本事实和相关证据材料。

2. 受理单位接到群众举报或发现线索后，须在第一时间报学院师德师风建设委员会办公室，同时开展调查核实取证。受理单位将取证事实报师德师风建设委员会办公室。

3. 核实认定过程中，要征询相关部门的意见建议，必要时



开展相关论证和鉴定工作，根据取证事实，听取当事人的陈述和申辩，同时严守保密纪律，不得公开任何与调查相关的内容。

4. 师德师风建设委员会根据调查核实情况，提出初步处理意见，报党委会或院长办公会审议决定。

5. 师德师风建设委员会将认定结果和处理决定书面送达当事人所在部门，由所在部门送达当事人签收。同时，所在部门应召开全体教职工师德警示教育大会，宣读处理决定并开展警示教育。

6. 当事人对处理决定不服的，在收到决定书 15 个工作日内，可向学院师德师风建设委员会提出书面复议申请，师德师风建设委员会根据情况组织复核并答复。经复核与事实认定不符，需要改变处理决定的，报学院党委会或院长办公室审议决定。复议决定是学院的最终决定。

7. 因师德失范受到处理的当事人要积极整改，所在单位党政领导要对其进行谈话教育，督促其整改。

8. 对当事人的处理，在期满后根据悔改表现予以延期或解除。除开除和解聘处分情形外，当事人在处理决定生效期间有悔改表现，且没有再出现违反师德情形的，处理决定期满后，由本人提出解除处分的书面申请，所在单位研究同意后报师德师风建设委员会办公室，经院长办公会、党委会审定决定延期或解除，审定的结论下发文件并通报全院教职工。处理决定和处理解除决定都应完整存入个人人事档案。

**（四）对教师师德失范行为实行“一票否决”**

对出现师德失范行为的教师，一经查实，取消在评奖评优、职务晋升、职称评定、岗位聘用、工资晋级、干部选任、申报人才计划、申报科研项目、外出培训进修等的资格。根据情节轻重，给予相应处理或处分，具体处理办法如下：

1. 情节较轻的，给予批评教育、诫勉谈话、责令检查、通报批评。处分执行期限 24 个月。在受处分期间，失范行为人不得聘用到高于现聘岗位等级的岗位；在作出处分决定的当年，年度考核不得评定为优秀；处分信息录入全国教师管理信息系统。

2. 情节较重应当给予处分的，还应根据《事业单位工作人员处分暂行规定》给予行政处分，包括警告、记过、降低岗位等级或撤职、开除，需要解除聘用合同的，按照《事业单位人事管理条例》相关规定进行处理。失范行为人，在受处分期间，不得聘用到高于现聘岗位等级的岗位，年度考核不得评定为合格及以上等次；处分信息录入全国教师管理信息系统。

3. 情节严重、影响恶劣的，应当依据《教师资格条例》报请主管教育部门撤销其教师资格。是中共党员的同时给予党纪处分。涉嫌违法犯罪的，及时移送司法机关依法处理。

4. 对于在我院从事教学科研工作的兼职教师、管理人员、工勤人员，经认定构成师德失范行为的，学院与其解除聘用关系，并将认定结果书面通知其人事关系所在单位。

## 五、问责机制

### （一）问责原则



师德师风建设坚持权责对等、分级负责、失责必问、问责必严的原则。对学校各单位责任人不履行或不正确履行职责，根据职责权限和责任划分进行问责。

## （二）不履责或不正确履责的情形

1. 师德师风制度建设、日常教育监督、舆论宣传、预防工作不到位；
2. 师德失范问题排查发现不及时；
3. 对已发现的师德失范行为处置不力、方式不当；
4. 已作出的师德失范行为处理决定落实不到位，师德失范行为整改不彻底；
5. 多次出现师德失范问题或因师德失范行为引起不良社会影响；
6. 其他应当问责的失职失责情形。

## （三）问责方式

1. 教师出现师德失范问题，所在单位、相关部门党政主要负责人需向学院分别作出检查，由学院依据有关规定视情节轻重采取约谈、诫勉谈话、通报批评、行政处分、党纪处分等方式进行问责。

2. 教师出现师德失范问题，所在单位、相关部门须进行自查自纠，制定整改方案，落实整改措施，切实整改到位。

## 六、附则

本办法由学院师德师风建设委员会办公室负责解释。本办法在执行过程中如遇上级主管部门政策调整，以新政策为准。

其他符合法律法规规定的，从其规定。本办法自印发之日起执行。

云南文化艺术职业学院

2021年7月16日

